

konferencja **NEXT20** CERTES.



23.09.2025



Nobu Hotel Warsaw

Zapraszamy!

Harmonogram konferencji

CIEKAWOŚĆ 09:00–10:45

- **Wprowadzenie: Historia CERTES – 20 lat dialogu, rozwoju i relacji**
- **Panel dyskusyjny** - Ewa Rosik Ogłaza, Norbert Ogłaza, Emilia Wiśniewska oraz goście: Ewelina Gałęzowska – Szomborg, Sława Mickiewicz, Rafał Brodowski, Przemysław Kowalski, Katarzyna Matuszczak, Magdalena Gieras
- **Badanie polskich menedżerów 2025** - Łukasz Dąbrowski, Ewa Kastory

SPRAWCZOŚĆ 11:00–13:00

- **Spektakl interaktywny "Zmiana"**

PRZYWÓDZTWO 13:45–15:45

- **Co 15 milionów menedżerów wie o przywództwie?** - Elżbieta Malkiewicz, Michał Wroński
- **Przywództwo zaczyna się tam, gdzie rodzi się sprawczość** - Małgorzata Majcherczyk, Ewa Kastory
- **Odporność lidera – jak zachować siłę w świecie niepewności** - Katarzyna Matuszczak
- **Sztuczna inteligencja jako katalizator, nie plaster – jak nie przepalić budżetu i nie wypalić ludzi** - Przemysław Kowalski

ZARZĄDZANIE RÓŻNORODNOŚCIĄ 16:00–17:00

- **Różnorodność i włączanie** - Małgorzata Borowska
- **Kanapka, Mehrabian i inne bajki, czyli prawdy vs mity w zarządzaniu** - Paweł Musiałowski

Zakończenie

Lista prezydentów



Norbert Oglaza
Prezes Zarządu CERTES



Ewa Rosik-Oglaza
Dyrektor Projektów
Rozwojowych



Emilia Wiśniewska
Trenerka
Konsultantka



Ewa Kastory
Dyrektorka ds. Strategii
i Rozwoju



Łukasz Dąbrowski
Partner merytoryczny



Elżbieta Malkiewicz
Partnerka merytoryczna



Michał Wroński
Partner merytoryczny



Małgorzata Majcherczyk
Partnerka merytoryczna



Katarzyna Matuszczak
Trenerka
Psycholożka
Konsultantka



Przemysław Kowalski
Trener
Doradca
Mentor



Małgorzata Borowska
Partnerka merytoryczna
Ekspertka ds. D&I



Paweł Musiałowski
Trener
Sprzedawca
Publicysta

CIEKAWOŚĆ

🕒 09:00–10:45



Wprowadzenie: Historia CERTES – 20 lat dialogu, rozwoju i relacji



Panel dyskusyjny

Ewa Rosik Ogłaza, Norbert Ogłaza, Emilia Wiśniewska oraz goście: Ewelina Gałęzowska – Szomborg, Sława Mickiewicz, Rafał Brodowski, Przemysław Kowalski, Katarzyna Matuszczak, Magdalena Gieras



Badanie polskich menedżerów 2025

Łukasz Dąbrowski, Ewa Kastory

Ciekawi nas jakie znaczenie ma dziś relacja menedżer–pracownik. Przeprowadziliśmy badanie, w którym spojrzeliśmy na tę relację oczami pracowników.

Przedstawimy główne wnioski i odpowiemy na następujące pytania:

- Co charakteryzuje relację wysokiej jakości między menedżerem a pracownikiem?
- Jak ta relacja wiąże się ze sprawczością pracowników i liderów?
- W jakim stopniu polscy menedżerowie kształtują poczucie przynależności pracowników do organizacji?

Poza wynikami badania zaproponujemy kluczowe rekomendacje dla menedżerów i firm.

SPRAWCZOŚĆ

🕒 11:00–13:00



Spektakl interaktywny "Zmiana"

Zmiana zaczyna się tam, gdzie kończy się przewidywalność. Jak wspierać zespół, gdy nic nie jest pewne, a emocje buzują? Jak rozmawiać, gdy pojawia się opór? Podczas tej wyjątkowej sesji – spektaklu interaktywnego inspirowanego Teatrem Forum – wejdziesz w realistyczne, emocjonujące sytuacje z życia organizacji. Sprawdzisz, jak różne style komunikacji wpływają na przebieg zmiany, przetestujesz skuteczne reakcje i zobaczysz, jak można budować empatię i odpowiedzialność w zespole. To nie będzie wykład – to doświadczenie, które porusza, angażuje i zostaje z Tobą na długo. Konkretnie wnioski, emocje i działania – wszystko po to, by przygotować się na prawdziwą zmianę.

CERTES.

PRZYWÓDZTWO

🕒 13:45–15:45



Co 15 milionów menedżerów wie o przywództwie?

Elżbieta Malkiewicz, Michał Wroński

W świecie, w którym oczekiwania pracowników wykraczają daleko poza realizację zadań, rośnie znaczenie relacji lider–zespół opartej na zaufaniu i wzajemnym zrozumieniu. Jak ją budować? Co sprawia, że liderzy wzmacniają motywację, rozwijają potencjał i zatrzymują talenty?

Podczas tej sesji zaprosimy Cię do refleksji nad tym, co naprawdę działa w codziennej praktyce przywódczej – w oparciu o dane, doświadczenia i realne sytuacje z organizacji. Pokażemy, dlaczego rozmowa o oczekiwaniach, potrzebach i stylu zarządzania staje się kluczowym narzędziem wpływu lidera.

To nie będzie wykład – to doświadczenie, które łączy fakty, emocje i konkretne rozwiązania. Przyjrzyś się stylom komunikacji, przećwiczysz reakcje w trudnych momentach i zobaczysz, jak liderzy mogą świadomie wzmacniać sprawczość – swoją i zespołu.



Przywództwo zaczyna się tam, gdzie rodzi się sprawczość

Małgorzata Majcherczyk, Ewa Kastory

W świecie nieustannej zmienności rośnie potrzeba przywództwa, które nie tylko reaguje, ale świadomie kształtuje rzeczywistość. Co sprawia, że liderzy mają realny wpływ? I jak rozwijać ich sprawczość w praktyce? Podczas tej sesji pokażemy, jak budujemy programy rozwojowe dla menedżerów, w których centrum znajduje się intencja, odpowiedzialność i wpływ. Dowiesz się, co oznacza nowoczesne przywództwo oparte na autentyczności, i jak wspierać liderów w codziennym działaniu – nawet w trudnych warunkach. Inspiracje, przykłady i konkretne rozwiązania – wszystko po to, byś mógł rozwijać liderów zdolnych do świadomego kierowania zmianą.



Odporność lidera – jak zachować siłę w świecie niepewności

Katarzyna Matuszczak

Bycie liderem to nie tylko odpowiedzialność za wyniki – to codzienne mierzenie się z niepewnością, oczekiwaniami i emocjami własnymi oraz zespołu. Jak nie stracić równowagi, kiedy wszystko wokół się zmienia? Jak zachować spokój, kiedy trzeba podejmować trudne decyzje? Podczas tej prelekcji przyjrzymy się roli odporności w przywództwie – nie jako zestawowi umiejętności, ale jako postawie, która pozwala przetrwać burze i prowadzić innych z odwagą. To opowieść o sile, która zamiast łamać – ugina się, dostosowuje i skutecznie działa. O wewnętrznej przestrzeni, w której jest miejsce na wątpliwości, empatię i konsekwencję. Inspiracje, refleksje i pytania – wszystko po to, byś mógł na nowo przyjrzeć się swojej roli jako lidera w świecie pełnym zmian.





Sztuczna inteligencja jako katalizator, nie plaster – jak nie przepalić budżetu i nie wypalić ludzi

Przemysław Kowalski

AI to nie tylko nowa technologia – to zaproszenie do całkowitej zmiany myślenia o organizacji. A jednak zbyt często traktujemy ją jak plaster: dokładamy ją do starych procesów, zamiast zadać sobie najważniejsze pytanie – czy ten proces w ogóle ma jeszcze sens? W rezultacie automatyzujemy nieefektywność, szkolimy ludzi do obsługi przestarzałych struktur i budujemy iluzję innowacyjności, która wkrótce się rozpadnie. Podczas tej prelekcji poznasz konkretne przykłady z rynku, gdzie AI zamiast katalizować rozwój – utrwalą chaos. Dowiesz się, dlaczego wdrożenie AI powinno zaczynać się od refleksji na poziomie zarządu, a nie od warsztatów z promptowania. I jak zbudować kompetencje, które naprawdę wspierają zmianę. Bez hype’u, bez buzzwordów – za to z jasno postawionym pytaniem: **czy jesteś gotów zaprojektować swoją organizację od nowa?**

ZARZĄDZANIE RÓŻNORODNOŚCIĄ

🕒 16:00–17:00



Różnorodność i włączanie

Małgorzata Borowska

Jak korzystać z siły różnic, a jednocześnie budować spójne i współpracujące zespoły? Jak unikać pułapek jednolitości i konfliktów opartych na odmienności? W świecie, gdzie różnorodność staje się normą, włączające przywództwo to nie wybór – to konieczność. Podczas tej sesji dowiesz się, jak zarządzać napięciami między podobieństwami a różnicami i jak budować kulturę, w której każdy czuje się ważny i potrzebny. Poznasz model REACT – pięć kluczowych zachowań, które wspierają liderów w tworzeniu środowiska otwartego, empatycznego i skutecznego. Konkretnie narzędzia, realne przykłady i inspiracja do działania – wszystko po to, by różnorodność stała się Twoją przewagą.



Kanapka, Mehrabian i inne bajki, czyli prawdy vs mity w zarządzaniu

Paweł Musiałowski

Czy naprawdę 93% komunikacji to mowa ciała? Czy technika kanapki buduje motywację? A team building to zawsze paintball i śmiech do łez? Podczas tej prelekcji przyjrzymy się najczęściej powtarzanym „prawdom” w zarządzaniu, które zyskały status złotych zasad – choć często nie mają oparcia w badaniach, praktyce ani zdrowym rozsądku. Zweryfikujemy nawyki, przyzwyczajenia i tradycyjne narzędzia w świetle tego, co mówi współczesna nauka o motywacji, komunikacji i budowaniu zespołów.

Zatrzymamy się też przy micie „jeden styl dla wszystkich” – pokazując, jak różnorodność w zespołach wymaga elastycznego podejścia i rezygnacji z uniwersalnych recept. Sprawdzimy, co działa, co nie działa – i dlaczego warto odróżniać skuteczność od marketingu. Czas odczarować zarządzanie i przywrócić mu sprawczość opartą na faktach, nie mitach.

Zapraszamy!

To wydarzenie tworzymy dla Was i dzięki Wam.
Dołączcie do nas i świętujcie ten jubileusz wspólnie z Certes.



23.09.2025



Nobu Hotel Warsaw

